



Carta de Missão

(Portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto)

Nome do Diretor: Jorge Edgar Gregório Brites

Escalão: 6º

Escola: Agrupamento de Escolas de Marrazes

Grupo de Recrutamento: 300

Período em avaliação: de 28 / 08 / 2017 a 28 / 08 / 2021

Missão:

Prestar um serviço educativo de qualidade, contribuindo para a formação de cidadãos civicamente responsáveis e ativos numa sociedade democrática, respeitadores dos valores da tolerância, da convivência, do respeito, da justiça, do diálogo e da solidariedade entre todos, numa Escola que seja reconhecida pelo seu humanismo e por elevados padrões de exigência e responsabilidade.

A missão subjacente ao desafio de dirigir o Agrupamento de Escolas de Marrazes, tal como se apresenta, deverá nortear-se pelos seguintes princípios:

- **Princípio da qualidade pedagógica:** a dimensão pedagógica e a procura da qualidade são prioridades educativas;
- **Princípio da transparência:** utilização de critérios ponderados em qualquer tomada de decisão e no tratamento de todos os aspetos inerentes à vida da comunidade educativa;
- **Princípio da participação:** fomentar a participação ativa de todos os elementos da comunidade educativa na vida escolar, exercendo uma liderança com responsabilidades partilhadas e delegação de competências;
- **Princípio da igualdade:** respeito pelos direitos de todos os elementos da comunidade educativa no tratamento das diferentes situações e nas tomadas de decisão;
- **Princípio da felicidade:** investimento na motivação e valorização das pessoas.

<p>Compromissos Objetivos estratégicos</p>	<p>Conteúdos</p>
<p style="text-align: center;">1º</p> <p style="text-align: center;">Criação de condições para a melhoria do sucesso escolar dos alunos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promover o sucesso educativo e a melhoria da qualidade das aprendizagens dos alunos; - Promover a eficácia dos apoios educativos/apoio ao estudo; - Prevenir a indisciplina e a ocorrência de comportamentos desviantes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorização da evolução das taxas de transição/conclusão por ano de escolaridade e por turma; - Consolidação dos mecanismos de regulação e de autoavaliação como instrumentos de melhoria contínua do Agrupamento; - Identificação de alunos com dificuldades de aprendizagem no início de cada ciclo e criação de medidas de apoio pedagógico para promover a sua recuperação; - Redefinição de processos na gestão e avaliação dos apoios educativos; - Reforço da atenção e importância dada à Educação Pré-escolar e ao Primeiro Ciclo para agilizar a deteção precoce de dificuldades nos alunos; - Incentivo à criação e ao desenvolvimento de projetos e iniciativas que promovam a articulação entre ciclos e entre departamentos; - Uniformização da atuação dos docentes em cada Conselho de Turma; - Desenvolvimento de projetos destinados à prevenção e combate à indisciplina; - Valorização do empenho/trabalho dos alunos através do reconhecimento de mérito.
<p style="text-align: center;">2º</p> <p style="text-align: center;">Prestação de um serviço educativo de qualidade</p> <ul style="list-style-type: none"> - Investir na melhoria da relação pedagógica e prevenir as situações de indisciplina dentro e fora da sala de aula; - Fomentar a diferenciação nas práticas pedagógicas e nos modelos de gestão da sala de aula; - Promover uma cultura de rigor e exigência; - Valorizar as lideranças intermédias. 	<ul style="list-style-type: none"> - Adoção de uma política de atuação comum no desenvolvimento do processo de ensino e aprendizagem; - Harmonização de procedimentos entre as várias escolas do Agrupamento, criando modelos comuns; - Promoção de práticas de ensino diferenciado e de aprendizagem cooperativa; - Incentivo do uso de tecnologias e de metodologias experimentais em sala de aula; - Definição, em departamento, de estratégias de melhoria e mecanismos de monitorização dos resultados dos alunos; - Formação docente para a gestão de sala de aula e prevenção da indisciplina; - Encorajamento de práticas de trabalho colaborativo entre docentes.

<p>Compromissos Objetivos estratégicos</p>	<p>Conteúdos</p>
<p style="text-align: center;">3º</p> <p style="text-align: center;">Melhoria dos circuitos de comunicação e informação interna e externa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Criar um Sistema de Informação para monitorizar o percurso escolar dos alunos; - Prosseguir a cultura de autoavaliação do Agrupamento; - Melhorar a eficácia dos circuitos de informação e comunicação. 	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorização dos resultados alcançados pelos alunos com recurso a um sistema de informação e gestão das avaliações; - Atualização das interfaces digitais para disponibilização de informação interna e externa; - Uniformização de procedimentos nos processos de gestão documental e de informação; - Adoção de medidas de segurança e procedimentos internos que garantam a confidencialidade, a integridade e a divulgação/acesso não autorizado de dados; - Adoção de um sistema de informação único para a gestão pedagógica, administrativa e financeira do Agrupamento - GIAE.
<p style="text-align: center;">4º</p> <p style="text-align: center;">Promoção de uma imagem positiva do Agrupamento de Escolas de Marrazes junto da comunidade</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estimular o sentido de pertença ao Agrupamento de Escolas de Marrazes; - Apoiar, de forma participada, o desenvolvimento de projetos; - Recuperar os espaços escolares que se apresentam degradados e sem condições. 	<ul style="list-style-type: none"> - Incentivo à realização de atividades que envolvam alunos e docentes de ciclos de ensino e/ou estabelecimentos diferentes; - Promoção, ao longo do ano letivo, de atividades académicas, desportivas e culturais que valorizem o Agrupamento; - Criação de uma equipa multidisciplinar para apoio à elaboração de candidaturas e à gestão de projetos no Agrupamento; - Realização de obras de requalificação nos edifícios da escola-sede e área circundante; - Investimento no embelezamento do espaço exterior das escolas; - Melhoria das condições de segurança nos espaços escolares; - Construção de um circuito de manutenção para a prática desportiva no perímetro interior da escola-sede (lado poente); - Estabelecimento de acordos e parcerias que enriqueçam e diversifiquem a qualidade do serviço prestado e reforcem o trabalho em rede.
<p style="text-align: center;">5º</p> <p style="text-align: center;">Incentivo à participação e ao envolvimento dos pais e encarregados de educação</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fomentar a participação dos pais e das associações de pais/ encarregados de educação; - Envolver a comunidade na elaboração dos documentos estruturantes do Agrupamento; - Estabelecer parcerias estrategicamente relevantes para o sucesso educativo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Reativação das Associações de Pais e Encarregados de Educação do Agrupamento que se encontram inativas, apoiando a mobilização dos pais e estimulando a realização de projetos conjuntos; - Apoio às iniciativas e eventos das Associações de Pais e Encarregados de Educação enquanto parceiros estratégicos do Agrupamento; - Incentivo ao envolvimento dos pais e encarregados de educação no quotidiano da vida escolar e na busca de soluções para os problemas encontrados; - Estímulo à participação dos pais e encarregados de educação na melhoria das escolas do Agrupamento, valorizando o aproveitamento das suas competências pessoais e profissionais.

<p>Compromissos Objetivos estratégicos</p>	<p>Conteúdos</p>
<p style="text-align: center;">6º</p> <p style="text-align: center;">Valorização dos recursos humanos docentes e não docentes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promover a participação de pessoal docente e não docente em ações de formação interna ou externa; - Valorizar aspetos de natureza humana no relacionamento hierárquico; - Gerir os recursos humanos do Agrupamento com ênfase na motivação e na responsabilização das pessoas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Conceção de um Plano de Formação para o pessoal docente e não docente que procure responder às necessidades do Agrupamento e aos interesses individuais; - Criação de equipas de trabalho em função dos perfis e competências individuais do PD e PND; - Distribuição de serviço ao PD e PND orientada para a rentabilidade dos recursos humanos existentes e melhoria da prestação do serviço; - Participação ativa dos recursos humanos do AEM em ações de formação/sensibilização desenvolvidas no âmbito do Projeto Educativo Municipal; - Envolvimento da Secção de Formação do AEM na construção do Plano de Formação do CF de Leirimar; - Estabelecimento de parcerias com entidades formadoras externas para a valorização dos recursos humanos do AEM.
<p style="text-align: center;">7º</p> <p style="text-align: center;">Concretização dos documentos estruturantes do AEM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diligenciar no sentido da concretização dos documentos estruturantes do AEM. 	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração, concretização e avaliação do Plano Anual de Atividades, em articulação com o Projeto Educativo; - Elaboração, acompanhamento e avaliação do Projeto Educativo, com enfoque na melhoria do sucesso escolar e eficácia educativa; - Construção do Plano Plurianual de Melhoria, tendo como ponto de partida a análise de processos e de resultados alcançados pelo AEM; - Desenvolvimento de Ações de Melhoria no âmbito dos compromissos assumidos no Programa TEIP; - Apresentação de proposta de revisão do Projeto Educativo, orientada para a melhoria dos resultados escolares, na educação e formação transversal e no crescimento do AEM; - Gestão dos recursos financeiros com base nas linhas orientadoras definidas pelo Conselho Geral e nos normativos legais em vigor; - Gestão dos recursos materiais, assegurando a preservação dos espaços escolares e a dotação, em tempo útil, de recursos pedagógicos e tecnológicos.

O Diretor

Jorge Edgar
Gregório Brites

Assinado de forma digital por
Jorge Edgar Gregório Brites
Dados: 2018.04.22 12:51:46
+01'00'

O Presidente do Conselho Geral

Inácio Castro

Documento aprovado em reunião do Conselho Geral de 23 de abril de 2018